**Информационный органов местного самоуправления**

**БЮЛЛЕТЕНЬ Рожкинского сельского поселения**

**Малмыжского района**

**Кировской области учрежден 30.10.2006 года**

**от 27.05.2025 № 15 Официальное издание Распространяется бесплатно 30.10.2006 года Рожкинская сельская Дума Малмыжского района Кировской области приняла решение об учреждении своего печатного средства массовой информации «Информационного бюллетеня органов местного самоуправления Рожкинского сельского поселения Малмыжского района Кировской области», где и будут официально публиковаться нормативно-правовые акты , принимаемые органами местного самоуправления поселения , подлежащие обязательному опубликованию в соответствии с Уставом Рожкинского сельского поселения**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ**

30 мая 2025 года по инициативе Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» на территории Кировской области будет проводиться очередной Единый день бесплатной юридической помощи.

В рамках данной акции **30 мая 2025 года с 09-00 до 17-00 часов** прокуратурой Малмыжского района по телефону 8-833-47-2-15-67, 8-833-47-2-15-44 будет организовано правовое консультирование граждан, а также осуществляться прием сообщений о нарушениях законодательства.

**Прокуратурой Малмыжского района проводится «горячая линия» по вопросам предоставления мер социальной поддержки участникам СВО, а также членам их семей.**

30.05.2025 с 10-00 до 17-00 час. (перерыв на обед с 13-00 до 13-48 час.) прокуратура Малмыжского района организует прием сообщений по телефону «горячей линии» по вопросам соблюдения законодательства при предоставлении мер социальной поддержки участникам СВО, а также членам их семей.

В рамках данного мероприятия граждане смогут сообщить сведения о нарушениях законодательства при предоставлении мер социальной поддержке, о нарушении имущественных и жилищных прав.

По обращениям, содержащим сведения о нарушениях закона, будут организованы и проведены соответствующие проверки, при наличии оснований приняты меры прокурорского реагирования, направленные на их устранение.

Оставить сообщения и получить разъяснения законов можно по телефонам: 8(83347)2-15-95, 8(83347)2-15-44 (доб. 0004, 0005).

Также обращение можно направить через информационную страницу прокуратуры Кировской области на Едином портале прокуратуры Российской Федерации, выбрав прокуратуру Малмыжского района либо прокуратуру Кировской области.

Трудовые гарантии для участников специальной военной операции.

Трудовые гарантии всех участников СВО (мобилизованных, контрактников и добровольцев) отражены в ст. 351.7 ТК РФ.

Так, **работодатель не может их уволить из-за призыва** на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Трудовой договор с ними приостанавливается на весь период участия в СВО. Основанием приостановления трудового договора является повестка из военкомата или уведомление о заключении контракта. Во время приостановления трудового договора заработная плата не начисляется. Однако за участниками СВО **сохраняется рабочее место, а также все социально-трудовые гарантии, права на предоставление которых они получили до начала военной службы**. Речь идет, например, о дополнительном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, улучшении социально-бытовых условий таких работников и членов их семей.

Кроме этого, **страховой стаж мобилизованного в период участия в СВО исчисляется в двойном размере и учитывается при досрочном выходе на пенсию**. К примеру, если до мобилизации работник работал на Крайнем Севере, то период участия в СВО приравняется к работе на Крайнем Севере и будет засчитан как один день за два.

**После окончания военной службы работники вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев.** Если они не выйдут на работу по истечении 3 месяцев с даты окончания военной службы, то их можно уволить на основании п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу. О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора он имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Более того, ветераны боевых действий (мобилизованные, контрактники и добровольцы) **имеют право на уход в отпуск в удобное для них время**.

**С 14 июля 2023 года**:

- военнослужащий, который является родителем, опекуном или попечителем ребенка с инвалидностью, может 1 раз в год взять для ухода за таким ребенком до 24 дополнительных выходных дня, следующих друг за другом, в рамках общего количества неиспользованных дополнительных выходных дней, право на получение которых есть у одного из родителей (опекуна, попечителя) в текущем календарном году;

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск военнослужащему, имеющему ребенка-инвалида, предоставляется в удобное для него время независимо от возраста ребенка (ранее это действовало только в отношении военнослужащих, имеющих ребенка-инвалида возрастом до 16 лет);

- также военнослужащий-мужчина, проходящий службу по контракту, может 1 раз взять дополнительный отпуск сроком до 3 месяцев, если его супруга умерла при родах, если он воспитывает одного или нескольких детей в возрасте до 14 лет либо детей-инвалидов (без ограничения по возрасту) без матери (ранее этим правом можно было воспользоваться только в случае, когда возраст детей с инвалидностью составлял до 16 лет);

- увольнение с военной службы беременных военнослужащих-женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, а также имеющих детей-инвалидов (тоже уже без ограничения по возрасту), одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, не допускается, кроме случаев, когда военнослужащие подлежат увольнению с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами "а", "в" - "ж" п. 1 ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или когда увольнение осуществляется по их желанию.

Супругам участников СВО также гарантированы некоторые трудовые льготы. В частности:

- **преимущественное право при сокращении** отдается второму родителю, имеющему ребенка до 18 лет;

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни возможно **только с письменного согласия второго родителя, имеющего ребенка до 14 лет**;

- **отпуск супруге предоставляется** по желанию одновременно с отпуском супруга-военнослужащего. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы, предоставляется без сохранения заработной платы;

- **отпуск без сохранения зарплаты** супругам (а также родителям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с ее прохождением, - до 14 календарных дней в году.